

# HFN styrelsemöte 4 maj 2023, Linköpings universitet

1. Inledning och godkännande av dagordning samt val av justeringsperson
2. Föregående protokoll
3. Resultatredovisning kvartal I
4. Avgiftsstruktur nästkommande år
5. Preliminär budget
6. Datum och plats för nästa styrelsemöte. Beslutsunkt.
7. Medlemsstatus
8. Medlemsansökan
9. Verksamhetsrapportering
  - Kurser/seminarier
  - Intern workshop
  - Webbinarier
9. Vetenskapliga frågor
  - Information om konferenser, kurser och seminarier
  - Forskning och forskningsansökningar
  - Information om utlysningar av forsknings-/projektmedel
10. Övrigt
  - Ersättning till föreläsare (uppföljning, se protokoll från föregående möte)
11. Mötet avslutas

# Resultatredovisning kvartal I 2023

- 2022 Q1

| Januari – Mars 2022                          | Utfall (kr)    |
|--|----------------|
| Medlemsavgifter                              | 139 500        |
| Kurser                                       |                |
| <b>Summa intäkter</b>                        | <b>139 500</b> |
| Löner och kostnadsuttag för LiU <sup>1</sup> | 122 470        |
| Interna workshops                            | 0              |
| Kurser och konferens                         | 1 014          |
| Resor  | 0              |
| <b>Summa kostnader</b>                       | <b>123 483</b> |
| <b>Resultat jan-mar 2022</b>                 | <b>16 017</b>  |

- 2023 Q1

| Resultat Q1 (Jan-Mars 2023)        | Utfall (kr)        |
|------------------------------------|--------------------|
| Medlemsavgifter (Q1)               | 146 375 kr         |
| Kurser                             | 13 500 kr          |
| <b>Summa intäkter</b>              | <b>159 875 kr</b>  |
| Lön etc LiU                        | -140 526 kr        |
| Interna workshops                  | 0 kr               |
| Kurs och konferens                 | -1 728 kr          |
| Resor                              | -11 519 kr         |
| <b>Summa kostnader</b>             | <b>-153 773 kr</b> |
| <b>Resultat Q1 (Jan-Mars 2023)</b> | <b>6 102 kr</b>    |

# Resultatredovisning kvartal I 2023

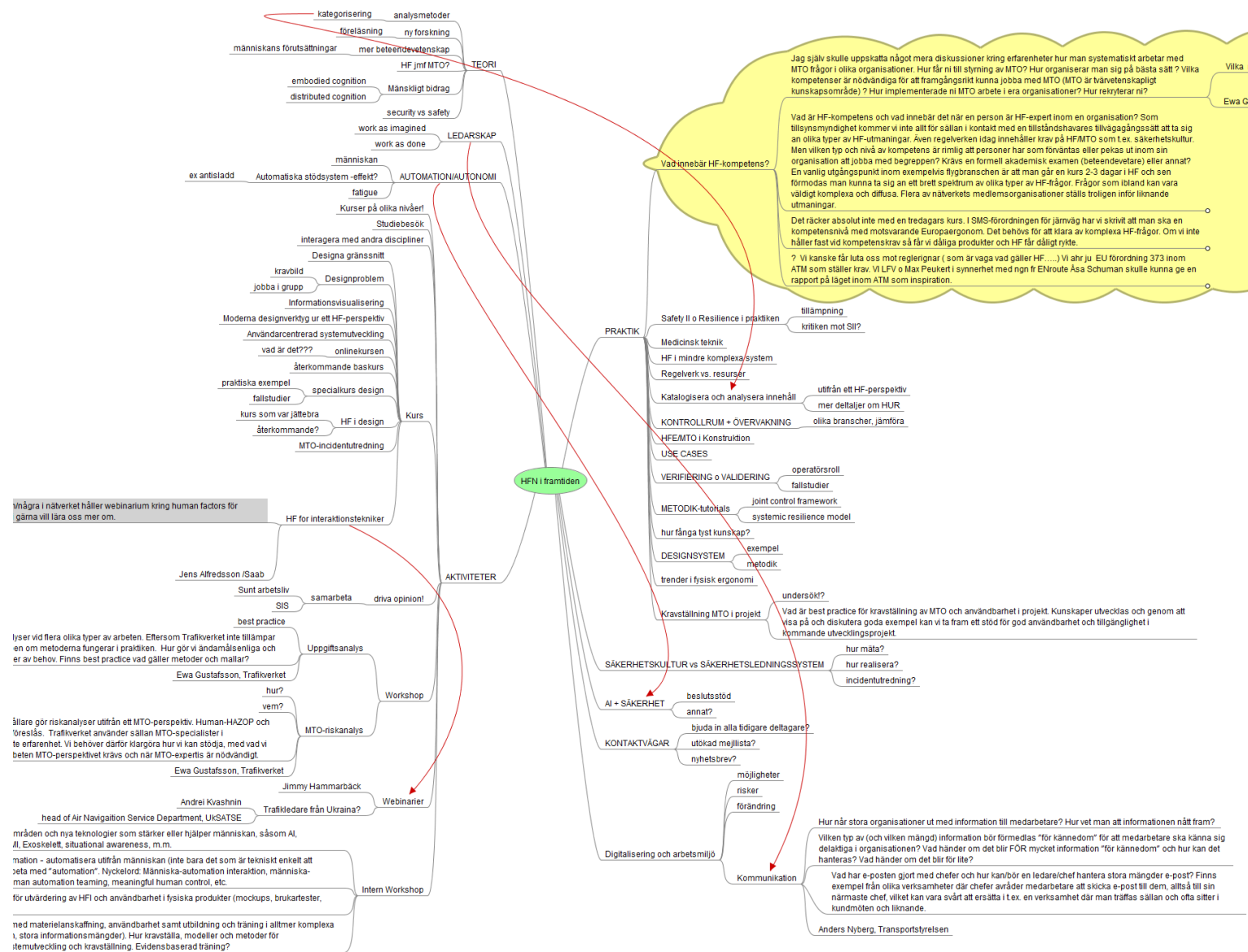
| Verkliga siffror Q1                | Utfall (kr)         |
|------------------------------------|---------------------|
| Ingående balans fr 2022            | 715 745             |
| Medlemsavgifter                    | 585 500             |
| Kurser                             | 13 500              |
| <b>Summa intäkter + IB</b>         | <b>1 314 745</b>    |
| Lön etc LiU                        | -140 526            |
| Interna workshops                  | 0                   |
| Kurs och konferens                 | -1 728              |
| Resor                              | -11 519             |
| <b>Summa kostnader</b>             | <b>-153 773</b>     |
| <b>Resultat Q1 (Jan-Mars 2023)</b> | <b>1 160 972 kr</b> |

# Medlemsstatus / Medlemsansökan

- Chalmers Tekniska Högskola  
Design och Human Factors
- Försvarets Materielverk
- Försvarsmakten
- Kungliga Tekniska Högskolan  
Industriell management
- Linköpings Universitet  
Produktrealisering
- Linköpings Universitet  
Medie- och informationsteknik
- Linköpings Universitet  
Institutionen för datavetenskap
- LfV
- Lunds universitet  
Change at work
- Lunds universitet  
Trafikflyghögskolan
- MTO Säkerhet AB
- Saab Aeronautics
- Saab Kockums
- Sjöfartsverket
- Strålsäkerhetsmyndigheten
- Trafikverket
- Transportstyrelsen
- Uppsala universitet  
Institutionen för informationsteknologi
- Diskussioner pågår med RISE

# Verksamhet

- Kurser/seminarier
- Intern workshop
- Webinarier



Jag själv skulle uppskatta något mera diskussioner kring erfarenheter hur man systematiskt arbetar med MTO frågor i olika organisationer. Hur får ni till styrning av MTO? Hur organiserar man sig på bästa sätt? Vilka kompetenser är nödvändiga för att framgångsrikt kunna jobba med MTO (MTO är tvärvetenskapligt kunskapsområde)? Hur implementerade ni MTO arbete i era organisationer? Hur rekryterar ni?

Vad är HF-kompetens och vad innebär det när en person är HF-expert inom en organisation? Som tillsynsmyndighet kommer vi inte allt för sällan i kontakt med en tillståndshavares tillvägagångssätt att ta sig an olika typer av HF-utmaningar. Även regelverken idag innehåller krav på HF/MTO som t.ex. säkerhetskulturer. Men vilken typ och nivå av kompetens är rimlig att personer har som förväntas eller pekas ut inom sin organisation att jobba med begreppen? Krävs en formell akademisk examen (beteendevetare) eller annat? En vanlig utgångspunkt inom exempelvis flygbranschen är att man går en kurs 2-3 dagar i HF och sen förmodas man kunna ta sig an ett brett spektrum av olika typer av HF-frågor. Frågor som ibland kan vara väldigt komplexa och diffusa. Flera av nätverkets medlemsorganisationer ställs troligen inför liknande utmaningar.

Det räcker absolut inte med en tredagars kurs. I SMS-förordningen för järnväg har vi skrivit att man ska en kompetensnivå med motsvarande Europaergonom. Det behövs för att klara av komplexa HF-frågor. Om vi inte håller fast vid kompetenskrav så får vi dåliga produkter och HF får dåligt rykte.

? Vi kanske får lita oss mot regleringar (som är vage vad gäller HF...) Vi är ju EU förordning 373 inom ATM som ställer krav. Vi LfV o Max Peukert i synnerhet med ngn fr ENroute Åsa Schuman skulle kunna ge en rapport på läget inom ATM som inspiration.

# Vetenskapliga frågor

- Information om konferenser, kurser och seminarier
- Forskning och forskningsansökningar
- Information om utlysningar av forsknings-/projektmedel

# Övrigt

- Ersättning till föreläsare (uppföljning, se protokoll från föregående möte)